

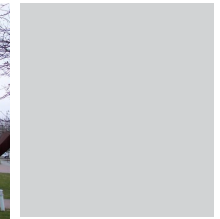
# Agentur für Arbeit Lübeck



**Personalrekrutierung –  
Wie finde ich neue Mitarbeiter und  
wer hilft dabei?**

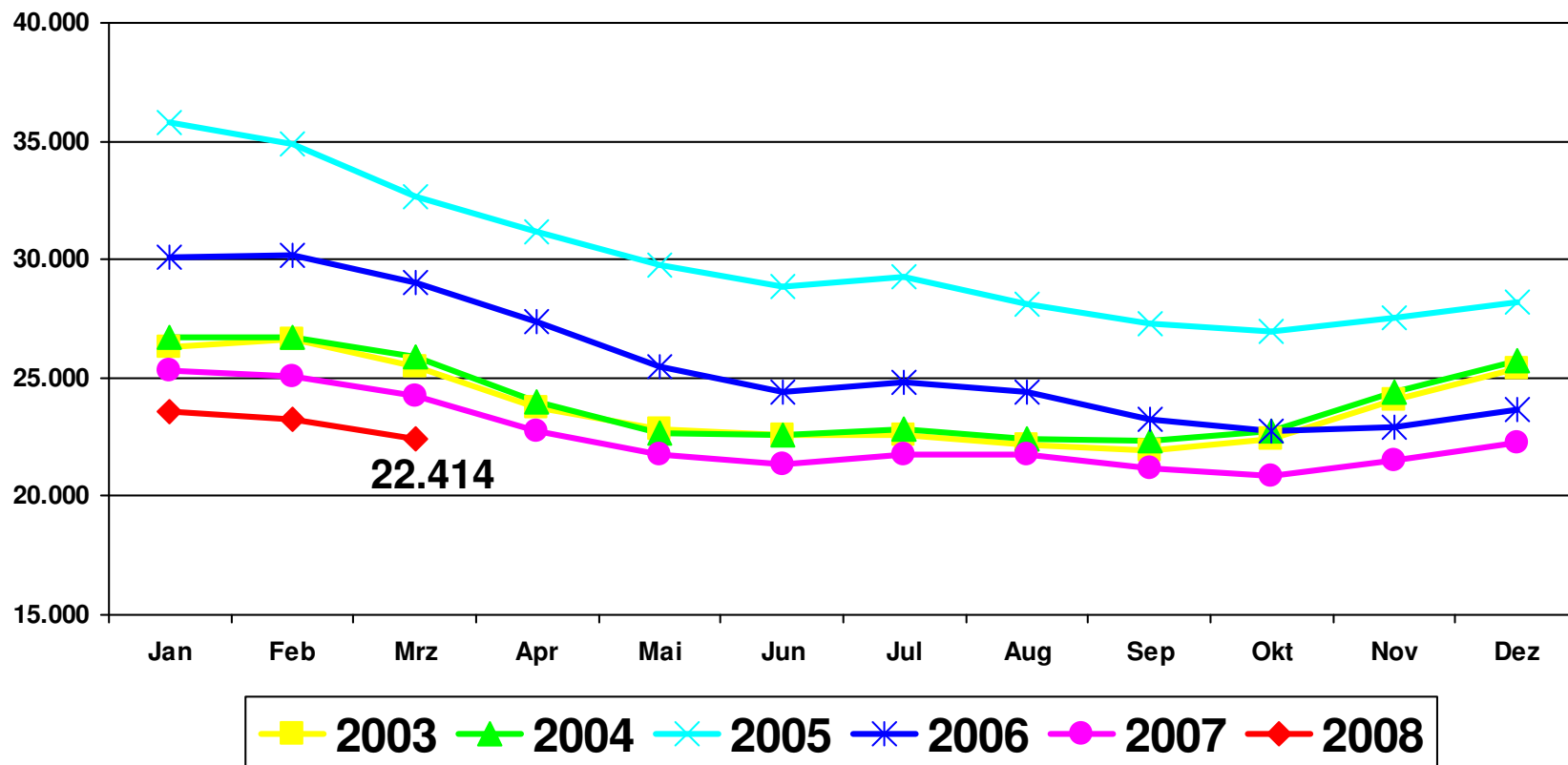


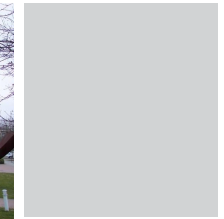
**Bundesagentur  
für Arbeit**



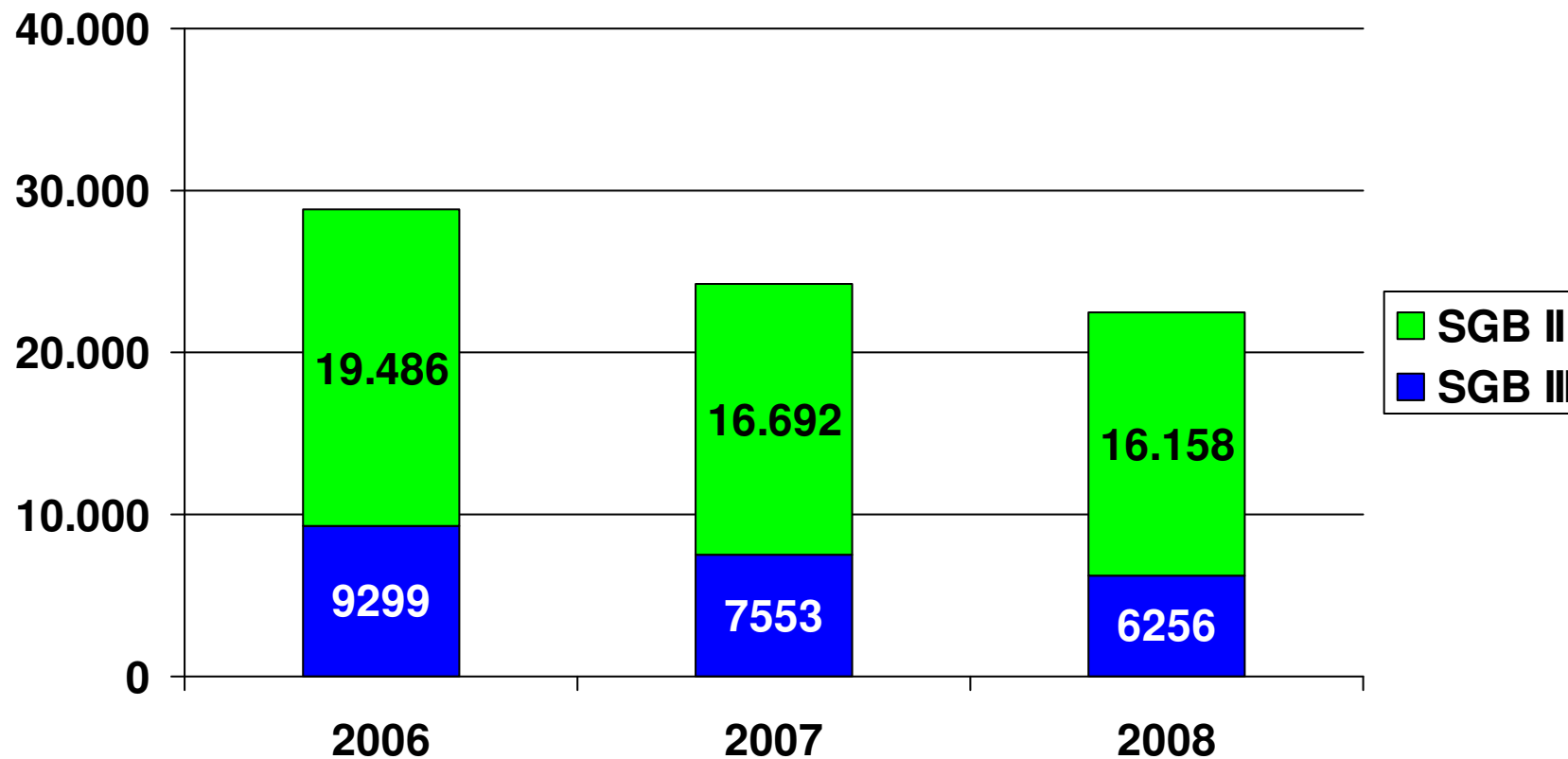
## Entwicklung der Arbeitslosigkeit im Zeitverlauf

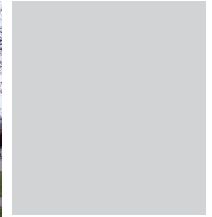
### Agentur für Arbeit Lübeck



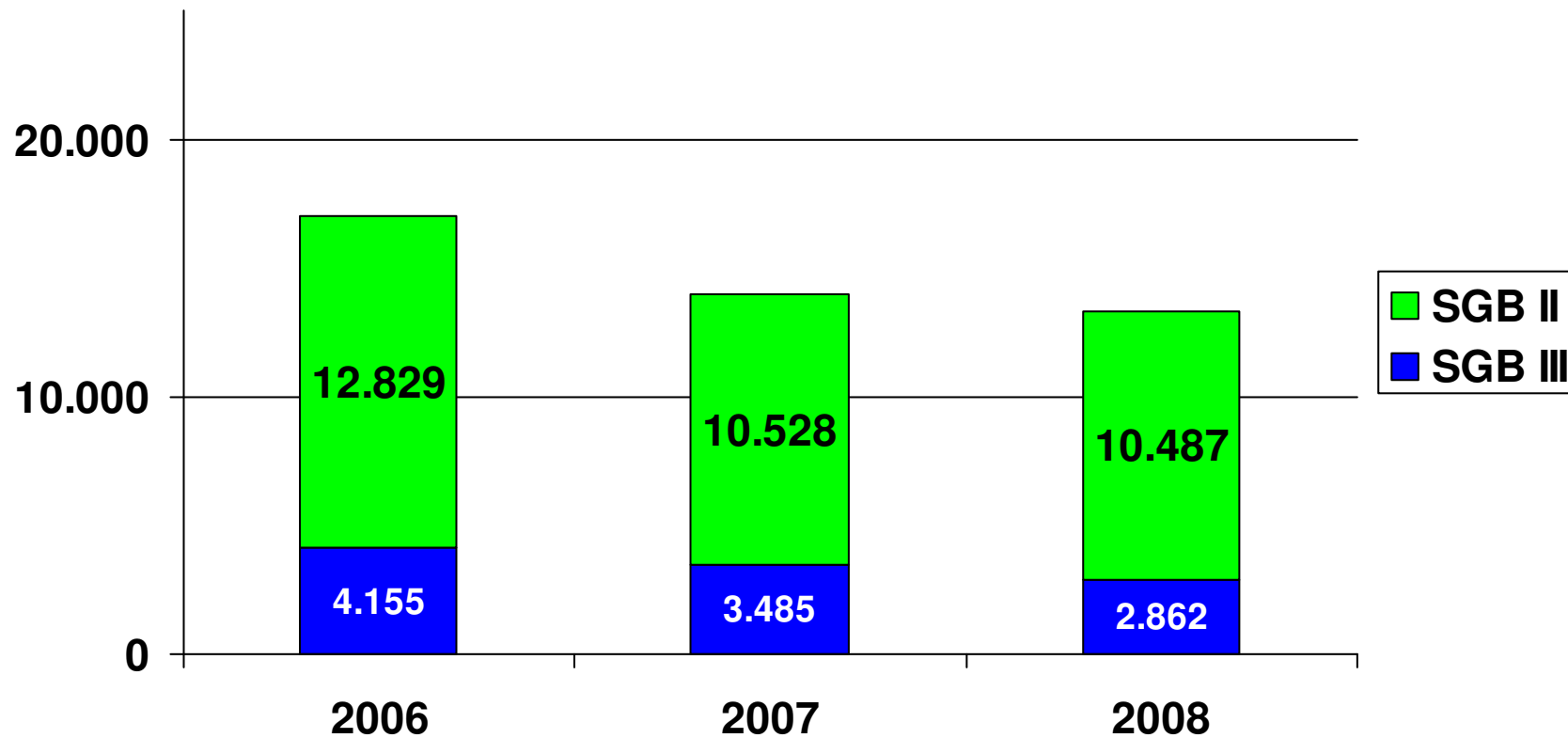


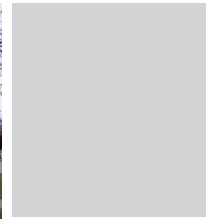
## Arbeitsmarktentwicklung im Bezirk der Agentur Lübeck (Hansestadt Lübeck und Landkreis Ostholstein) jeweils im März





## Arbeitsmarktentwicklung in der Hansestadt Lübeck jeweils im März



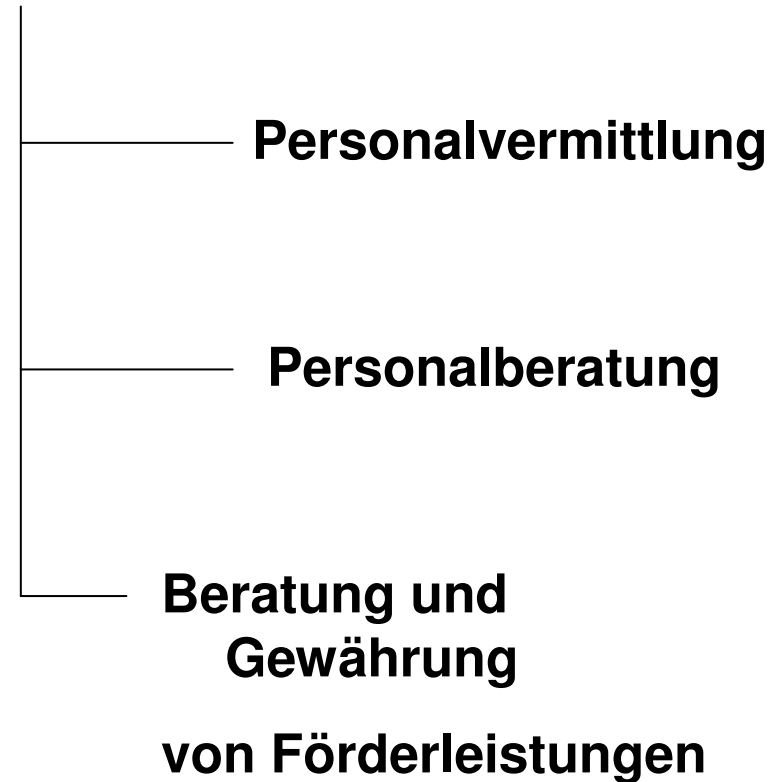


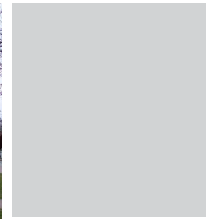
## Agentur und ARGE = AG – S Arbeitgeberservice

Ulrike Jürgens koordiniert im  
Landkreis Ostholstein



und Stefan Vieck in der Hansestadt  
Lübeck und Umgebung  
den AG-S



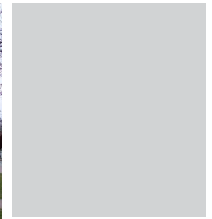


## **Unsere Qualitäts – Standards – Ihr Vorteil:**

- **Ihr/e persönliche/r Arbeitsvermittler/-in**
- **Kontaktaufnahme und erste Vermittlungsvorschläge innerhalb von 48 Stunden**
- **Bewerbungsmodalitäten entsprechend Ihren Wünschen, z. B. Vorauswahl und Sichtung von Bewerbungsunterlagen über Agentur**
- **Klärung der Eignung und Motivation durch den Arbeitgeberservice**

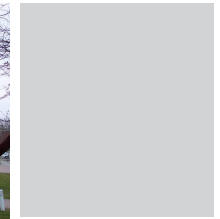
### **Schriftliche Auftragsbestätigung**

- **Regelmäßige Information und telefonischer Kontakt**
- **Veröffentlichung im Internet, wenn Sie es wünschen**



## Ihr Anliegen ist unser Auftrag

- **Ihr Vorteil:** Es werden nur motivierte und interessierte Bewerber/-innen vorgeschlagen
- **Unser Ziel:** Gute Bewerber für Sie – Sie wählen die Besten aus
- **Ihr Zeitgewinn:** Sie ersparen sich die Sichtung von unnötigen Bewerbungen und eine Vielzahl von Bewerbungsgesprächen und Telefonaten
- Wir bieten Klarheit und Transparenz bei der Bewerbersuche
- Die Auftragsbestätigung sagt Ihnen, wie wir Ihren Auftrag verstehen. Sie sind ständig über den Stand des Verfahrens der Stellenbesetzung informiert. Bei Besetzungsproblemen kann sofort reagiert werden.



## Der direkte Draht zum Arbeitgeberservice

**Für die schnelle, kostenlose Vermittlung und Betreuung vor Ort  
die Arbeitgeber-Hotline des AG -S**



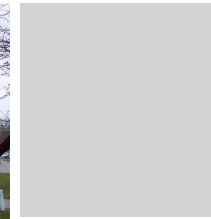




## Ausbildungsvermittlung – gezielte Unterstützung bei der Nachwuchsgewinnung

- **Individuelle Vorauswahl geeigneter Bewerberinnen und Bewerber durch Ihren persönlichen Arbeitsvermittler**
- **Ausbildungsbegleitende Hilfen**
- **Einstiegsqualifizierung - ein betriebliches Praktikum**





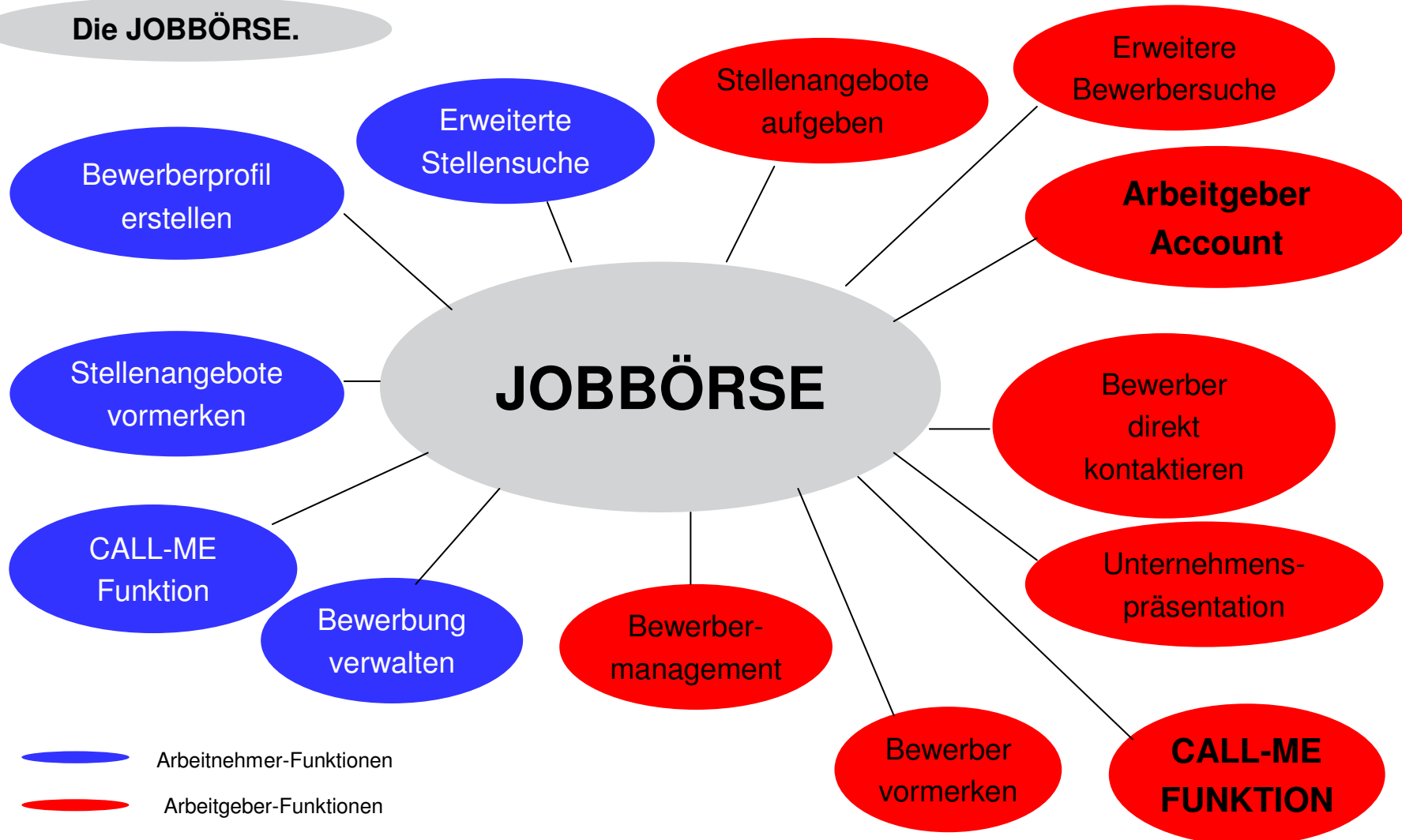
# Die JOBBÖRSE unter [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)

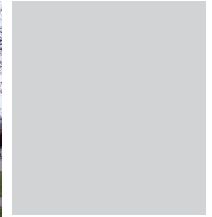
The screenshot shows the website interface for the 'Stellen- und Bewerberbörse' (Job and Applicant Portal). At the top left is the logo of the Bundesagentur für Arbeit. A navigation bar contains links for 'Kontakt', 'Über uns', 'Inhalt', and 'Impressum'. Below this is a red navigation bar with categories: 'Bürgerinnen & Bürger', 'Unternehmen', 'Institutionen', 'Formulare', 'Partner vor Ort', 'Presse', and 'Veröffentlichungen'. A 'Druckansicht' (Print view) icon is visible on the right. The main content area features a highlighted 'Stellen- und Bewerberbörse' section with the 'JOBBÖRSE' logo and a description: 'Gezielt und schnell eine Ausbildungs- oder Arbeitsstelle finden, die den persönlichen Vorstellungen entspricht. Für das Unternehmen freie Stellen anbieten und geeignete Bewerber finden.' Below this is a section titled 'Informationen der Bundesagentur für Arbeit' with three sub-sections: 'Für Bürgerinnen & Bürger' (covering unemployment, career choice, etc.), 'Für Unternehmen' (covering training, recruitment, etc.), and 'Für Institutionen' (covering services for schools, public institutions, etc.). On the right side, there is an 'Aktuelles' (Current) section with two news items dated 16.05.2007: 'Zahl der Arbeitslosen in Deutschland weiter rückläufig' and 'Top Ten: Werbekaufleute sind auf dem Markt gefragter denn je'.



## Viele Funktionen, schneller Erfolg:

### Die JOBBÖRSE.





## Vorteile für den Arbeitgeber

- **Online-Eingabe von Stellenangeboten mit der Möglichkeit zur Übergabe in die Betreuung der Agentur für Arbeit**
- **Übernahme der Stellenangebote in den zentralen Datenbestand der Bundesagentur für Arbeit**
- **Innovatives Matchingverfahren, um passgenaue Bewerber bundesweit zu finden**
- **Vormerken von Bewerbern und Verwalten über ein spezielles Bewerbermanagement**
- **Schnelle Kontaktaufnahme mit potenziellen Bewerbern**
- **Online-Zugriff auf die von der Agentur für Arbeit vorgeschlagenen Bewerber und Möglichkeiten zur Online-Rückmeldung zu den Vermittlungsvorschlägen**
- **Übermittlung von Stellenangeboten an kooperierende Jobbörsen.**
- **Darstellung eines umfangreichen und aussagekräftigen Unternehmensprofils.**
- **Online-Kontaktaufnahme über die Postfachfunktion mit Ihrem Ansprechpartner oder Ihrer Ansprechpartnerin in der Agentur für Arbeit**



## Finanzielle Leistungen an Arbeitgeber

- **Eingliederungszuschüsse zum Ausgleich von Minderleistungen**
- **Einstellungszuschuss bei neu gegründeten Unternehmen**
- **Eingliederungszuschuss für die Eingliederung Behinderter**
- **Umwandlung von Minijobs in beitragspflichtige Arbeitsverhältnisse**
- **Trainingsmaßnahme Praktikum (zur Feststellung der Eignung)**
- **.....**

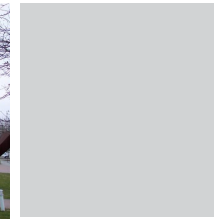




## betriebliche Trainingsmaßnahmen als Praktikum

- **Praktikum im Betrieb zur Feststellung der Eignung**
- **Dauer bis zu 4 Wochen**
- **keine Kosten für Arbeitgeber, außer ggf. BG**
- **Besetzung einer Stelle ist vorgesehen**
- **Trainingscheck**





## Beschäftigungszuschuss „JobPerspektive“

- Sie bieten einen Arbeitsplatz und ermöglichen einen Langzeitarbeitslosen den Wiedereinstieg ins Berufsleben
- Arbeitsmarktferne Menschen mit mehrfachen Vermittlungshemmnissen, für die eine Integration in den nächsten 24 Monaten nicht zu erwarten ist
- Förderungsfähig sind alle Tätigkeiten und Arbeitsfelder
- Förderhöhe beträgt je nach Leistungsfähigkeit bis zu 75 % des Arbeitsentgeltes
- Dauer wird zunächst auf 24 Monate begrenzt, Verlängerung möglich

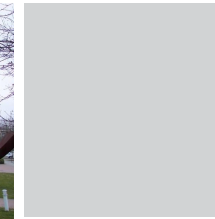




## Weitere Angebote für Arbeitgeber

- **Beratung durch Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt**
  
- **Analyse der arbeitsplatzbezogenen Anforderungen und psychologisch gestützte Vorauswahl geeigneter Bewerber durch den Psychologischen Dienst der Agentur für Arbeit**
  
- **Für Vorstellungsgespräche**
  - **Bereitstellung von Räumlichkeiten in der Agentur**
  - **Einladung der Bewerber/-innen**
  - **Teilnahme an Vorstellungsgesprächen**



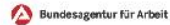


## Der Newsletter-Service der BA für Arbeitgeber


- Informationen rund um das Thema Arbeit, über den Markt, den Wettbewerb und wichtige Bereiche des Personalmanagement
- Natürlich kostenlos und völlig unverbindlich.
- Einfach unter <http://www.ba-arbeitgebernews.de/> anmelden

### EINSTELLUNGSSACHE

DER NEWSLETTER FÜR ARBEITGEBER Februar 2008

 Bundesagentur für Arbeit

#### Informationen für Arbeitgeber und Personalverantwortliche



Sehr geehrte Damen und Herren,

auf dem Arbeitsmarkt zeigen sich erste Saisonbelegungen. In allen Dienststellen der Agentur für Arbeit Lübeck ging im Februar die Arbeitslosigkeit zum Vormonat und Vorjahr zurück. Die Arbeitslosigkeit ist so niedrig wie zuletzt vor 13 Jahren.

Der anziehende Kräftebedarf machte sich insbesondere im Hotel- und Gaststättengewerbe bemerkbar, wo bereits für das Ostergeschäft Personal gesucht wird. Lediglich Jüngere unter 25 Jahren konnten von der Belegung weniger profitieren als andere Personengruppen. Hier gab es erste Meldungen nach Ausbildungsabschluss. Erfahrungsgemäß bleiben diese jungen Arbeitskräfte jedoch nur kurz arbeitslos. Zum Vorjahr war auch bei Jüngeren ein Rückgang zu verzeichnen.

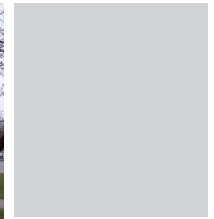
Vielleicht ist unter den jungen Leuten der passende Bewerber oder die passende Bewerberin für Sie dabei. Fragen Sie beim Arbeitgeber-Service nach!

Mit freundlichen Grüßen  
Ihr Wolfgang Werner

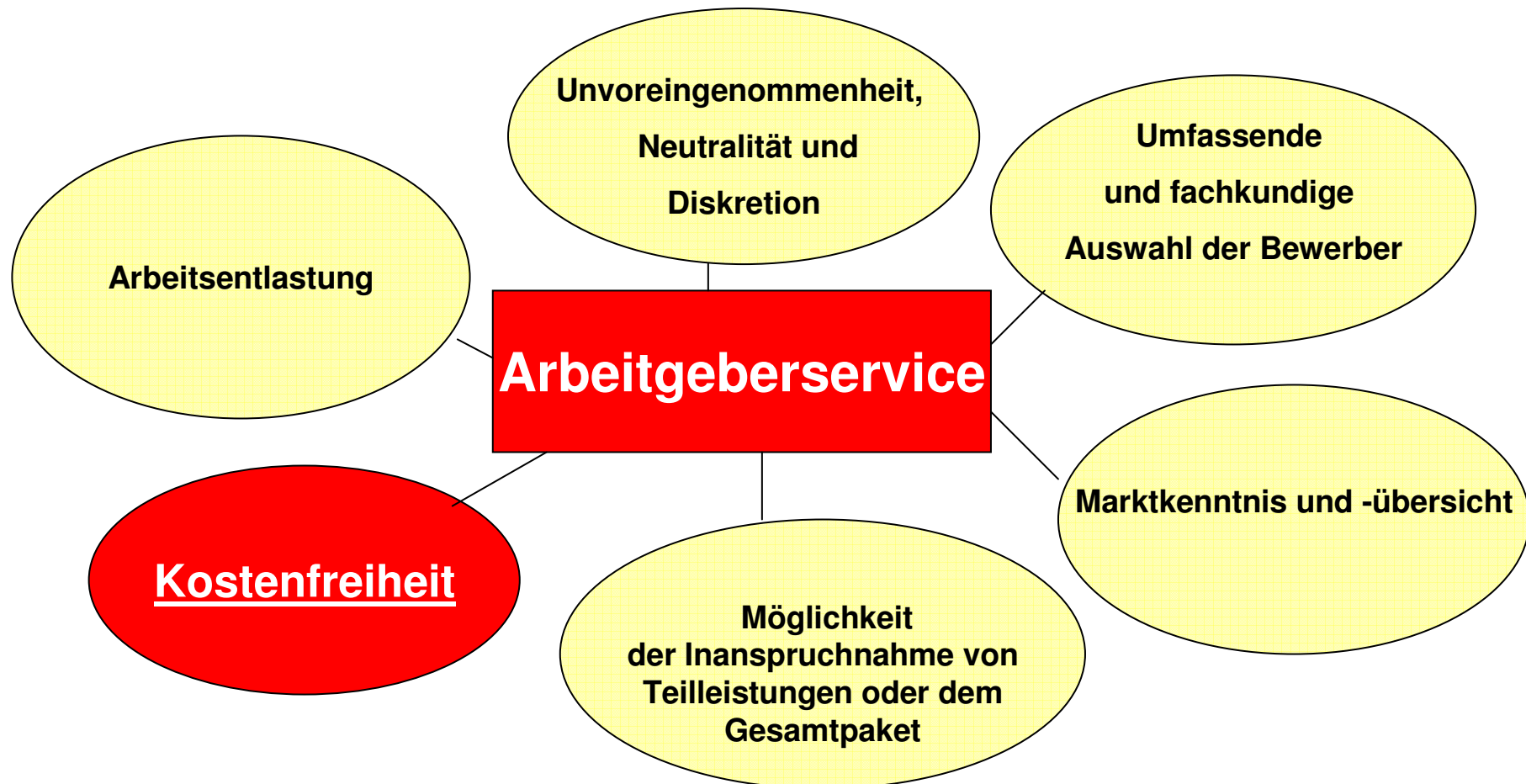
**Aktuelle Themen dieser Ausgabe:**

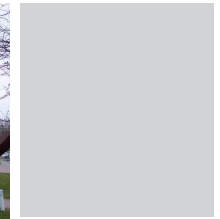
- Arbeitgeber-Service stärker nach Branchen ausgerichtet
- Suchen Sie Aushilfen für Tagesjobs, 400-Euro-Jobs oder kurze Beschäftigungen?
- Schalt das Radio ein... - Zusätzlicher Service des AG-S
- Das 1x1 der Transferterminologie
- Jahresbilanz 2007 und Ausblick 2008
- Interessante Hintergrundinformationen

Haben Sie Anregungen, Wünsche, Kritik zum Newsletter?  
Senden Sie diese bitte an [lubeck.presse@agentur.de](mailto:lubeck.presse@agentur.de).  
Herausgeber: Agentur für Arbeit Lübeck, Pressestelle/Arbeitgeber-Service  
Hans-Böckler-Str. 1, 23560 Lübeck, [www.ba-arbeitgebernews.de](http://www.ba-arbeitgebernews.de)



## Das bieten wir:





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit